

ELŐTERJESZTÉS

Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2011. február 8-ai rendes ülésére

Ügyiratszám: 1063-1/2011.

Tárgy: Javaslat a Dunavarsány Város Önkormányzat Erkel Ferenc Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 2009-2010. tanévben folytatott tevékenységéről szóló szakmai beszámoló elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – 2011. évi Munkaterve alapján – a 2011 februárjában tartandó rendes Képviselő-testületi ülésére tervezte az önkormányzati fenntartású intézmények 2010. évben végzett tevékenységére vonatkozó beszámolóinak megtárgyalását.

Az Erkel Ferenc Alapfokú Művészetoktatási Intézmény az elmúlt tanévben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolóját elkészítette, mely beszámoló eredeti példánya a Polgármesteri Hivatal 11. számú irodájában, ill. a Bizottsági és Képviselő-testületi üléseken is teljes terjedelmében megtekinthető.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az elkészített szakmai beszámoló alapján a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dunavarsány Város Önkormányzat Erkel Ferenc Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 2009-2010. tanévre vonatkozó szakmai beszámolóját elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Zezula Tibor igazgató

A határozati javaslat elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.

Az előterjesztést tárgyalta: Pénzügyi, Jogi és Ügyrendi Bizottság
Humánpolitikai Bizottság

Az előterjesztést készítette: Zezula Tibor igazgató

Melléklet: Dunavarsány Város Önkormányzat Erkel Ferenc Alapfokú Művészetoktatási Intézmény beszámolója a 2009-2010. tanévben folytatott tevékenységéről

Dunavarsány, 2011. január 25.

Zezula Tibor
igazgató

Az előterjesztés törvényes:

dr. Szilágyi Ákos
jegyző

*Az Erkel Ferenc Alapfokú
Művészetoktatási Intézmény
szakmai beszámolója*

a

2009-2010. tanévről

Dunavarsány, 2011. január 21.

Statisztikai adatok

2009. október 15-i statisztikai adatok alapján

Tanulói létszám

147 fő

Szolfézs csoportok száma

12 csoport

Ebből:

- 4 csoport zeneóvoda

Létszámai: 8-16 fő között az életkori sajátosságokat valamint a tudásszintet figyelembe véve.

Egyéni hangszeres foglalkozás

- A kategória: heti 2X30 perc
- B kategória: heti 2X45 perc
- Kötelező tárgy (szolfézs): csoportos foglalkozás heti 2X45 percben
- Kötelezően választható tárgyak (zeneirodalom, kamarazene, zenekar, kórus): csoportos foglalkozás heti egyszer vagy kétszer 45 percben.

Tanszakok megnevezése és létszámai

- zongora: 37 fő
- hegedű: 10 fő
- gordonka: 9 fő
- furulya: 27 fő
- fuvola: 7 fő
- szaxofon: 5 fő
- trombita: 3 fő
- klarinét: 1 fő
- zeneóvoda: 48 fő

Csoportos együttesek

- Fafűvós zenekar: 14 fő
- Kórus 7 fő

Tárgyi feltételek

Tantermek száma összesen
(a kihelyezett tagozatokkal együtt): 5 db

Ebből:

- előadó terem: 1 db

Egyéb helyiségek

Iroda: 1 db

Tanári szoba: 1 db

Hangszer állomány

Az oktatáshoz megfelelő mennyiségű hangszer áll rendelkezésre, melyeknek állapota közepesenél jobbnak nem mondható. Az állagmegőrzésre fordítható anyagi keret behatárolt. A karbantartás a lehetőségekhez képest folyamatos.

Könyvtár és kottatár

A kottaállomány gyarapítását minden évben tervezzük, a lehetséges keretek között. 2009. évben sikeresen szerepeltünk a „közOka XXVI” pályázatán, az elnyert összeg egy részéből 37 db könyvtári egységgel növeltük könyvtári állományunkat.

Karbantartás, felújítás

A jelzett időszakban karbantartási, felújítási munkák az épületben nem történtek.

A következő időszakra vonatkozó munkák és feltételeik

A nyílászárók javítása és mázolása energiatakarékosági valamint esztétikai szempontból is szükséges lenne.

Az oktató-nevelő munkát segítő eszközök és felszerelések jegyzéke

A jegyzék az átdolgozott és a fenntartó által elfogadott Pedagógiai Program mellékleteként tartalmazza a jelenleg hiányzó eszközök felsorolását.

A beszámolási időszakban az intézmény a fentebb már említett „közOKA XXVI” pályázaton elnyert pénzeszköz felhasználásával 1 db új, korszerű multimédiás számítógépet tudott vásárolni.

Személyi feltételek alakulása

Pedagógus ellátottság

A 2009-2010-es tanév kezdésétől 10 fő pedagógus oktatott iskolánkban.

Ebből:

- 1 fő főállású teljes munkaidős igazgató, zongoratanár
- 1 fő főállású részmunkaidős szolfézstanár
- 1 fő főállású részmunkaidős fúvós tanár 2009. 10. 15-éig
- 1 fő főállású részmunkaidős furulya-fuvola tanár
- 1 fő főállású részmunkaidős hegedű tanár
- 1 fő főállású részmunkaidős gordonkatanár
- 1 fő főállású részmunkaidős zongoratanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős zongoratanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős fúvós tanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős szolfézs tanár

Ebből a vezetők száma

Jelenleg az intézményben 1 fő igazgató látja el a vezetői feladatokat. Az igazgatóhelyettesi státusz visszaállítására az elmúlt tanévben nem került sor.

Személyi változások

Az elmúlt tanévben – 2009. október 15-étől 1 fő részmunkaidős fúvós tanár munkaviszonya megszűnt, feladatát az 1 részmunkaidős fuvola tanár főállásban, valamint szeptembertől decemberig 1 fő trombitatanár látta el megbízási díjjal. A trombitatanári pályázat kiírása után, 2010. január 01-étől 1 fő további munkaviszonyban foglalkoztatott részmunkaidős kollégát nevezünk ki.

Tanszakok megnevezése és pedagógusi létszámaik

- Zongora: 3 fő
- Hegedű: 1 fő
- Gordonka: 1 fő
- Fúvós: 3 fő
- Szolfézs: 2 fő

Nem pedagógusok száma

1 fő főállású teljes munkaidős gazdasági ügyintéző, iskolatitkár.

Technikai dolgozók száma

Az intézménynek közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott technikai alkalmazottja nincs. A gondnoki teendők ellátását a Petőfi Művelődési Ház főállású munkavállalója munkaidejének megosztásával a két intézmény közötti megállapodás alapján látta el 2010 tavaszáig, azóta a Városgazdálkodási Kft. alkalmazottai látják el a szükséges feladatokat. A kerti és udvari teendőket

(fünyírás, járdák tisztán tartása) valamint az iskola takarítását szintén a Városgazdálkodási Kft. alkalmazottjai végzik.

A pedagógusok tényleges leterheltsége

Az iskolánkban oktató pedagógusok leterheltsége éves átlagban egyenletesnek mondható, december és május hónapokban az átlagnál jóval nagyobb (az összesűrűsödő városi - és iskolai programok miatt).

A tanszakok tevékenységének illeszkedése a Zeneiskola munkatervéhez

A tanszakok a Pedagógiai Programban és helyi tantervben meghatározott feltételek szerint végzik tevékenységüket, amely teljes mértékben illeszkedik az iskola munkatervéhez.

A pedagógusok továbbképzése

A továbbképzésre fordítható keretből 2 pedagógusunk vett részt szakmai továbbképzésen, amely 2009. december 31-éig realizálódott. 2010. évben anyagi forrás hiányában pedagógusaink továbbképzésen nem vettek részt.

A megszerzett ismeretek hasznosítása

Az előbbieken említett kollégák munkájuk folyamán kiválóan tudják hasznosítani a továbbképzésen szerzett szakmai tapasztalatokat.

Szakmai eredményesség

Az oktató-nevelő munka kiemelt feladatai

A Pedagógiai Programban foglaltak megvalósulása folyamatos, a minőségirányítási program bevezetésével a megvalósulás eredményességének zajlik.

A tanévben a minőségbiztosítási program aktuális kötelező módosításának megfelelően az intézményben oktató pedagógusok tanári önértékelést végeztek kérdőíves formában. Ezzel lezárult a program első szakasza, a második szakasz a következő tanévben aktuális.

A vizsgák alakulás, eredményei

Mint minden évben, így ezen tanév záróvizsgáira is külső szakértőt hívtunk, aki megelégedéssel nyugtázta tevékenységünket. A felmerülő problémákat és szakmai kérdéseket személyes megbeszélés formájában tárgyaltuk meg, a tapasztalatokat a következő évben hasznosítjuk.

Tehetséggondozás

Pedagógusaink a kiemelt „B” tagozatos növendékek munkáját megkülönböztetett figyelemmel kísérik, fejlődésükhöz minden lehetséges szakmai és emberi segítséget megadnak. A tanévben 1 növendék volt „B” tagozatos.

Természetesen az iskola összes növendékének tekintetében munkájukat abban a szellemben végzik, hogy az esetlegesen nem kimagasló tehetségű gyermekek fejlődése is töretlen legyen, a zenét,

művészeteket szeressék és értsék, a hangszerükön való játékukat mind a maguk, mind környezetük örömeire művelhessék.

Szakmai innováció, új törekvések, irányok

Iskolánk a közeli jövőben - amennyiben igény mutatkozik rá, és az anyagi feltételek is megteremthetőek - szeretne gitár tanszakot indítani.

A közösségek (zenekarok, csoportok) fejlesztésével kapcsolatos feladatok

Intézményünk ebben a tanévben tovább folytatódott a fafúvós zenekar építése, fejlesztése. A zenekar működtetését, fejlesztését a további években is kiemelt feladatként kezeljük.

A Zeneiskolai rend és fegyelem tekintetében a feladatok

A fenntartó Önkormányzat által legutoljára elfogadott új házirend az ezzel kapcsolatos feladatokat maradéktalanul rögzíti.

Az iskola kapcsolatai

Az intézmény kiváló kapcsolatokat ápol az itt tanuló gyermekekkel és szüleikkel.

A fenntartó Önkormányzattal igyekszünk a lehető legjobb munkakapcsolatot fenntartani annak érdekében, hogy egymás munkáját segítve a minél jobb eredmények eléréséért zökkenőmentesen és hatékonyan együtt tudjunk dolgozni.

A település közoktatási és közművelődési intézményeivel szintén kiváló kapcsolatokat ápolunk, egymás munkáját segítve a közös cél – Dunavarsány oktatásának és művelődésének fejlesztése, minél magasabb szintre emelése - érdekében dolgozunk.

Kiváló testvériskolai kapcsolatot tartunk fenn a balassagyarmati Rózsavölgyi Márk Művészeti Iskolával, akikkel lehetőség szerint évente két alkalommal közös koncertet tartunk – egy alkalommal Balassagyarmaton, egy alkalommal Dunavarsányban.

Egyéb kapcsolataink: a város civil szervezeteivel, egyházaival minden lehetséges alkalommal együttműködünk.

Hagyományos rendezvényeink:

- Közös koncert a balassagyarmati testvériskolával Dunavarsányban
- Adventi koncert a Református templomban, decemberben
- Karácsonyi koncert a Művelődési Házban, decemberben
- Magyar Kultúra Napja Délegyházán januárban
- Júniusban a városnapi rendezvénysorozat keretében „Tanár-diák” koncert
- Közös koncert a balassagyarmati testvériskolával májusban Balassagyarmaton
- Tanévzáró koncert a Művelődési Házban, júniusban

Emellett december, január és május hónapokban, a Zeneiskolában megrendezésre kerültek a szokásos tanszaki koncertek.

Intézményünk tanárai rendszeresen részt vettek a város egyéb rendezvényein, a felkéréseknek lehetőség szerint eleget téve.

A szakmai munka ellenőrzése

A szakmai munka ellenőrzése az iskolai munkatervben meghatározott módon, az előre rögzített időpontokban tanáronként történik. (Az időpontoknál előfordul változás a tanévben előre nem kalkulálható események - pl. betegség - miatt.) Az ellenőrzés tapasztalatait személyes megbeszélés keretében az érintett kollégával tárgyaljuk meg, az esetleges hibák, hiányosságok kijavítását újbóli óralátogatás kertében ellenőrizzük.

Intézményünkben a különböző tanszakokon tanulók létszámai nem teszik szükségessé tanszakvezetők kinevezését, jelen beszámoló készítésekor igazgatóhelyettes sem áll az igazgató rendelkezésére, ezért kompetenciák átadására a vezetőnek csak rendkívül korlátozott mértékben van lehetősége.

A vezetői program megvalósítása folyamatos, az új feladatokra nyitott.

A minőségirányítási program bevezetésével az iskola nevelő-oktató munkájával, eredményességével kapcsolatos mérések megkezdődtek, azok eredményének feldolgozása után egy meghatározott ütemterv szerint történnek az esetleges intézkedések.

Összegzésképpen elmondható, hogy az intézmény a 2009-2010-es tanévet szakmailag sikeresen zárta. Tanárai, mint minden évben most is igyekeztek tudásuk legjavát adva dolgozni, megőrizvén az iskola méltó helyét Dunavarsány város oktatási-kulturális rendszerében.

Fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy az Önkormányzat 2009-2010-es tanévben is biztosított a város összes közalkalmazottjának (így iskolánk dolgozóinak is) béren kívüli juttatást (Cafetéria).

Megítélésünk szerint ez a gesztus nagyban hozzájárul az oktatásban dolgozók jobb közérzetének és egyéni megbecsülésének érzékeléséhez, erősödéséhez.

Zezula Tibor
igazgató

Dunavarsány, 2011. január 21.