



**Dunavarsány Város Önkormányzatának
Polgármestere**

2336 Dunavarsány, Kossuth Lajos utca 18., titkarsag@dunavarsany.hu
24/521-040, 24/521-041, Fax: 24/521-056
www.dunavarsany.hu

ELŐTERJESZTÉS

*Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2020. március 10-i nyílt ülésére*

Hiv. szám: DV/7562/2020

Tárgy : *Javaslat a 2020. évi igazgatási szünet elrendelésére és a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánítására*

Tisztelt Képviselő-testület!

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működésének egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság kiadásának előrelátható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozásához hasonló módszereként került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata, illetve elkerülhető a ki nem adott szabadságok felhalmozása.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint: *"A képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét."*

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szerint: *"Az igazgatási szünet időtartama nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot."*

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, és gazdaságossági szempontból is előnyt jelent, hiszen ezen idő alatt a Hivatal működésével járó költségek csökkennek. Az évek során kialakult gyakorlat, illetve az éves szabadságolási ütemterv alapján megállapítható továbbá, hogy a foglalkoztatottak nagy része a nyári időszakban tervezi igénybe venni szabadsága egy részét, így mind a gazdaságosság, mind a Hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

A hivatalvezetővel egyeztetve javaslom, hogy

- a nyári időszakban 2020. július 27-től 2020. augusztus 7-ig (10 munkanap),
 - a téli időszakban 2020. december 28-tól 2020. december 31-ig (4 munkanap)
- igazgatási szünet kerüljön elrendelésre.

Az igazgatási szünetek időtartama alatt a Hivatal zárva tartana azzal, hogy a halaszthatatlan anyakönyvi (halálozási) ügyekben jegyzői utasításban meghatározott módon ügyelet tartására kerülhet sor a folyamatos feladatellátás és a zavartalan ügymenet biztosítása érdekében.

A Köztisztviselők Napja minden évben július 1. napja volt, amely a korábban hatályos, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a, majd a Kttv. 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt már 2001. július 1. napjától kezdve. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül

automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a felhatalmazást adott a helyi önkormányzat képviselő-testületének arra, hogy július 1-jét, mint a Közzolgálati Tisztviselők Napját önkormányzati rendeletben munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés 1. számú mellékletét képező rendelet-tervezet megtárgyalására és a rendelet megalkotására.

Fentiek alapján a következő javaslatot terjesztem a T. Képviselő-testület elé.

Rendelet tervezet

A 2020. évi igazgatási szünet elrendelése és a Közzolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánítása

A rendelet-tervezetet jelen előterjesztés 1. számú melléklete, az indokolást a 2. számú melléklet, az előzetes hatásvizsgálatot a 3. számú melléklet tartalmazza.

Határidő : azonnal

Felelős: Gergőné Varga Tünde polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Az előterjesztést készítette : dr. Kiss István

Dunavarsány, 2020. március 4.


Gergőné Varga Tünde
polgármester



Az előterjesztés törvényes:


dr. Szilágyi Ákos
Jegyző



**Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének
../2020. (III. 11.) önkormányzati rendelete**

a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről és a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdésében, illetve 232/A.§ (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az igazgatási szünetre és a Közszolgálati Tisztviselők Napjára az alábbi rendeletet alkotja:

1.§ E rendelet hatálya kiterjed a Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

2.§ A Hivatal 2020. évi munkarendjében

- a) a nyári igazgatási szünet 2020. július 27. napjától – 2020. augusztus 7. napjáig (10 munkanap),
- b) a téli igazgatási szünet 2020. december 28. napjától 2020. december 31. napjáig (4 munkanap) tart.

3.§ A Hivatal az igazgatási szünet időtartama alatt zárva tart, a halaszthatatlan anyakönyvi ügy (haláleset) anyakönyvezése ügyeleti rendszerben történik.

4.§ A Hivatal köztisztviselői számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nap.

5.§ E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2021. január 1. napján hatályát veszti.

Gergőné Varga Tünde
polgármester

dr. Szilágyi Ákos
jegyző

ZÁRADÉK:

A rendelet 2020. március 11. napján kihirdetésre került a helyben szokásos módon, a hirdetőtáblára történő kifüggesztéssel.

dr. Szilágyi Ákos
jegyző

INDOKOLÁS

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működésének egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság kiadásának előrelátható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozásához hasonló módszerként került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata, illetve elkerülhető a ki nem adott szabadságok felhalmozása.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint: *"A képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét."*

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szerint: *"Az igazgatási szünet időtartama nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot."*

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, és gazdaságossági szempontból is előnyt jelent, hiszen ezen idő alatt a Hivatal működésével járó költségek csökkennek. Az évek során kialakult gyakorlat, illetve az éves szabadságolási ütemterv alapján megállapítható továbbá, hogy a foglalkoztatottak nagy része a nyári időszakban tervezi igénybe venni szabadsága egy részét, így mind a gazdaságosság, mind a Hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

Az igazgatási szünetek időtartama alatt (2020. július 27-től 2020. augusztus 7-ig, 2020. december 28-tól 2020. december 31-ig) a Hivatal zárva tartana azzal, hogy a halaszthatatlan anyakönyvi (halálozási) ügyekben jegyzői utasításban meghatározott módon ügyelet tartására kerülhet sor a folyamatos feladatellátás és a zavartalan ügymenet biztosítása érdekében.

A Köztisztviselők Napja minden évben július 1. napja volt, amely a korábban hatályos, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a, majd a Kttv. 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt már 2001. július 1. napjától kezdve. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a felhatalmazást adott a helyi önkormányzat képviselő-testületének arra, hogy július 1-jét, mint a Közszolgálati Tisztviselők Napját önkormányzati rendeletben munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jat. 17. §-a szerinti a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálat elvégzésével kell felmérni a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a rendelet-tervezet esetében az alábbiak:

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg. A rendelet megalkotásának társadalmi hatása, hogy a munkavállalók számára előre kiszámíthatóvá válik a nyári és az év végi munka-, illetve szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és évvégi munkarend-változásra. Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti.

A Közszolgálati Tisztviselők Napja 2001-től 2017-ig munkaszüneti nap volt, így újra munkaszüneti nappá nyilvánítása nem eredményez új társadalmi hatást. Közvetlen gazdasági hatása nincs, a munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező bérköltségek a költségvetésbe betervezésre kerültek, többletköltséget nem jelent.

Környezeti és egészségügyi következményei:

A szabályozásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A szabályozás nem eredményez az alkalmazása során többlet adminisztrációs terhet.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A Kttv. 232. § (2) bekezdése és a 232/A. § (1) bekezdése ad felhatalmazást az igazgatási szünet elrendelésére, illetve a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánítására, amelyek alapján adott évre szükséges önkormányzati rendelet megalkotása. A jogalkotás elmaradása esetén a köztisztviselők számára a nyári és az év végi munka-, illetve szabadságolási rend kevésbé lenne kiszámítható.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A feltételek rendelkezésre állnak.