

JAVASLAT

a Képviselő-testület

2020. február 11-i ülésére

Tárgy: Javaslát a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2018/2019-es nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának elfogadására

Készítette: dr. Kiss István

Előterjesztő: Varga Beatrix önkormányzati intézmény vezető

Véleményező bizottságok: Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottság, Humánpolitikai Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – a 2020. évi Munkaterve alapján – a 2020. februárjában tartandó rendes képviselő-testületi ülésére tervezte a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda, mint önkormányzati fenntartású intézmény 2018/2019-es nevelési évben végzett tevékenységére vonatkozó beszámolójának megtárgyalását.

A Weöres Sándor Óvoda az elmúlt nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolót elkészítette, mely beszámoló jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az elkészített szakmai beszámoló alapján a határozati javaslatot elfogadni sziveskedjen.

Döntési javaslat

"A Weöres Sándor Óvoda 2018/2019-es nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának elfogadása"

Tervezett döntéstípus: **határozat**

Tervezett ágazati besorolás: **érdemi döntés**

A Képviselő-testület a javaslatról egyszerű többséggel, nyílt szavazással dönt.

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2018/2019-es nevelési évre vonatkozó – jelen határozat meghozatalát segítő előterjesztés melléklete szerinti – szakmai beszámolóját elfogadja.

Határidők és felelősök:

Határidő: **azonnal**, Felelős: **Varga Beatrix**

Dunavarsány, 2020. január 28.

Aláíró lap

a „Javaslat a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2018/2019-es nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának elfogadására” című napirendi ponthoz.


Varga Beatrix
intézményvezető



Az előterjesztés törvényes:


dr. Szilágyi Akos
jegyző



Dunavarsány Város Önkormányzat

Weöres Sándor Óvoda

OM 037287

2018 – 2019. nevelési év beszámolója



Készítette:

Varga Beatrix óvodavezető

Tartalomjegyzék

1. Helyzetelemzés.....	3
1.1. Adatok a 2018. október 1-i statisztika alapján	3
1.2. A gyermeklétszám alakulása a nevelési év folyamán	3
1.2.1. Speciális foglalkozást, ellátást igénylő gyermekek	4
1.3. Tárgyi feltételek	6
1.4. Személyi feltételek	7
1.4.1. A munkaegészségügyi és biztonsági előírások betartásának jellemzői	8
2. Pedagógiai-szakmai tevékenység áttekintése	9
2.1. A nevelőtestület (óvodapedagógusok) képzettségi mutatói, jellemzői.....	9
2.2. Pedagógiai folyamatok	9
2.2.1. Bóbita Egészségnevelő Óvodai Pedagógiai Program.....	9
2.2.2. Boldog Óvoda – Boldogságórák	12
2.3. Közalkalmazotti Tanács	13
2.4. A nevelési év rendje	13
2.5. Az éves munkaterv alapján tervezett, megvalósult feladatok.....	14
3. Partneri környezet.....	16
3.1. Óvoda – Család kapcsolatrendszer	16
3.3. Intézményi kapcsolatok	16
4. Bóbita Alapítvány a Dunavarsányi Óvodásokért	18
5. Célok, tervek	19
Legitimáció.....	20

1. Helyzetelemzés

Óvodánkban az Alapító Okirat szerint 12 csoportban folyik a nevelő munka: a kisvarsányi székhely intézmény 2 épületében összesen 9 csoport, a nagyvarsányi telephely intézményben 3 csoport működik. Az Alapító Okirat alapján felvehető gyermekek létszáma maximálisan 360 fő (Kisvarsány 270 / Nagyvarsány 90).

1.1. Adatok a 2018. október 1-i statisztika alapján

	Összes	Kisvarsány	Nagyvarsány
Gyermeklétszám	333	256	77
Lány	145	110	35
Fiú	188	146	42
SNI (szélsőséges nevelési igényű)	3	3	-
BTMN (beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség)	13	10	3
HH (hátrányos helyzetű)	6	6	-
ISEIRI (hátrányos helyzetű)	1	1	-
Veszélyeztetett	1	1	-
Külföldi állampolgár	-	-	-
Óvodai nevelés alól felmentett	2	1	1
Étkező gyermekek száma	331	256	75
Térítés nélkül étkezők	234	181	53
Térítéses	97	75	22
Nem étkezik	2	-	2
Tartós beteg	7	6	1
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül	14	14	-

1.2. A gyermeklétszám alakulása a nevelési év folyamán

A 2018. október 1-i statisztika alapján a gyermeklétszám 333 fő volt (Kisvarsány 256 fő / Nagyvarsány 77 fő) mely a nevelési év végére, a 2018. augusztus 31-i adatok alapján 346 főre (Kisvarsány 264 / Nagyvarsány 82) emelkedett. A beiratkozási adatok alapján a létszám folyamatos emelkedése prognosztizálható a jövőre vonatkozóan is.

Az óvodai csoportok a nevelési év folyamán folyamatosan magas létszámúak voltak és emelkedő tendenciát mutattak, ennek ellenére egy gyermek óvodai felvételét sem kellett elutasítanunk. A 111 tanköteles korú gyermekből 2018. áprilisában 84 gyermeket frattak be a következő nevelési évre az általános iskola 1. évfolyamára, 27 gyermek számára javasoltuk a további óvodai nevelést.

A 2018. május 6-10. közötti időszakban lezajlott óvodai beiratkozási időszakban (2019-2020. nevelési évre történő beiratkozás) 90-en jelentkeztek intézményünkbe, valamint 8 gyermek érkezett átvétellel másik óvodából. A beiratkozási időszak alatt a beíratásra azon családoknak volt lehetősége, ahol a gyermek 2019. december 31-ig betöltötte a 3. életévét, valamint hivatalosan igazolták, hogy az óvoda felvételi körzetében állandó lakcímmel (ennek hiányában tartózkodási címmel) rendelkezik. A törvény alapján azon gyermekek számára is helyet kellett biztosítanunk, ahol a szülő hitelt érdemlően igazolni tudta, hogy a településen dolgozik, valamint a Család és Gyermejköltségi Szolgálat által indokolt esetben is. Ezen gyermekek esetén az óvodai férőhely biztosított volt, így a következő nevelési évre felvételt nyertek óvodánkba. A 2016. augusztus 31. után született gyermekek esetében korlátozott számú hely áll rendelkezésre, így előjegyzés (regisztrációs lap) alapján tudjuk a későbbiekben fogadni a gyermekeket, viszont nagy valószínűséggel a 2016. december 31. után született gyermekek számára a 2019-2020. nevelési év folyamán már nem fogunk tudni férőhelyet biztosítani, mivel a korábban született gyermekekkel teljesen feltöltésre kerül(het) az intézmény.

1.2.1. Speciális foglalkozást, ellátást igénylő gyermekek

Elsősorban a tanköteles korú gyermekek számára biztosított a logopédiai alapellátás intézményünkben. A korábbi nevelési év folyamán foglalkoztatott logopédus 2018. május végén jelezte, hogy költözés miatt a 2018-2019. nevelési évben már nem tudja tovább vállalni a gyermekek ellátását, ezért nagyon gyorsan lépni kellett – keresve a lehetőségeket –, hogy a gyermekek ne maradjanak ellátatlanul. A problémát szerencsésen sikerült megoldani: a nevelési év során két fő logopédus (a szakszolgálattól igényelt logopédus heti 5 órában, ezen felül megbízási-vállalkozói szerződéssel foglalkoztatott logopédus heti 6 órában), összesen heti 11 óra időkeretben tartott fejlesztő foglalkozásokat. A 2018-2019. nevelési évben logopédiai alapellátást igénybe vett gyermekek száma 50 fő (az előző nevelési évhez képest 32%-kal emelkedett).

Óvodánk az Alapító Okiratában foglaltak szerint sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogad (enyhe értelmi-, valamint beszéd fogyatékos, enyhe látás-, és hallássérült gyermek).

Megbízási szerződés alapján a 4 sajátos nevelési igényű gyermekkel (3+1 fő, mivel a nevelési év folyamán 1 gyermek szintén SNI státuszt kapott) logopédus, gyógypedagógus, valamint mozgásfejlesztő szakember foglalkozott (a szakértői vélemények alapján meghatározott heti időkeretben). A nevelési év folyamán, a 14 főre emelkedett Beilleszkedési – Tanulási – Magatartási Nehézséggel (BTMN) diagnosztizált gyermekek fejlesztését az intézményen belül oldottuk meg, fejlesztő pedagógus végzettséggel rendelkező óvodapedagógus kolléga segítségével.

A nevelési év folyamán további vizsgálatokra küldött gyermekek közül:

- Pedagógiai Szakszolgálatba irányított gyermekek száma 32 fő;
- Szakértői Bizottsághoz küldött gyermekek száma 3 fő.

A gyermekek szakértői vizsgálatát az alábbi okok miatt kértük:

- korának nem megfelelő magatartás, illetve fejlődési titem;
- testi, érzékszervi vagy idegrendszeri problémák;
- iskolaérettségi vizsgálat (amennyiben az óvodapedagógus és a szülő véleménye nem egyezett meg az iskola kezdésének időpontjáról).

A gyermekek utógondozása integráltan, illetve a csoportból kiemelve, egyéni fejlesztés keretei között történik (a fentebb felsorolt speciális fejlesztő szakemberek bevonásával).

Pszichológust – megbízás alapján – a helyi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat biztosít intézményünk számára. A pszichológiai megsegítés lehetősége 1 gyermek esetén merült fel, melyet felajánlottak a szülők számára.

A nevelési év folyamán a Szigetszentmiklósi Család- és Gyermekjóléti Központtal kötött megállapodás alapján óvodai szociális segítő kezdte meg a munkáját óvodánkban, heti 1 alkalommal. Az óvodai szociális segítő preventív jelleggel van jelen az intézményben: tevékenységével segíti a gyermeket az óvodai közösségbe való beilleszkedésben, nevelési problémák esetén a családot a nehézségek, konfliktusok megoldásában, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, illetve megszüntetését.

Az együttműködés eredményesnek bizonyult, hiszen az óvodapedagógusok is segítséget kaptak munkájukhoz a közös konzultációk során (felmerülő leggyakoribb problémák: magatartás és/vagy teljesítmény zavar, valamint a gyermek intézménybe való beilleszkedésének nehézségei voltak).

Több esetben szülők is fordultak tanácsért: elsősorban a gyermekük életviteli problémáinak megoldásában kértek segítséget, de anyagi nehézségek miatt is fordultak tájékoztatásért. Egy szülőpáros esetében olyan konfliktust is sikerült kezelni, melyben a szülői felügyeleti jogra vonatkozó egyezség révén a gyermek érintett volt a vitás kérdésben.

A gyermekvédelmi feladatokat, teendőket a nevelési év folyamán intézményünk gyermekvédelmi felelőse koordinálta, az esetenkénti szükséges jelzéseket (a gyermekek fejlődését veszélyeztető probléma esetén) megtette a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat felé, de bizonyos esetekben együttműködött az óvodai szociális segítővel is. A kollégákat kellő diszkréció és titoktartás mellett tájékoztatta a gyermekvédelmi intézkedések szükségességéről. A Gyermekjóléti Szolgálat felé 3 esetben küldtünk jelzést (esetjelző lap formájában) fennálló problémáról. A Szolgálat visszajelzései alapján a problémákat sikerült rendeznünk.

A rendszertelen óvodába járás óvodánkra nem jellemző: a nevelési év folyamán maximum 2-3 gyermeket érintett intézményünkben. Ezekben az esetekben egyeztetettünk a szülőkkel és felhívtuk a figyelmüket a rendszeres óvodába járás szükségességéről (kötelezőségéről), amely a gyermek fejlődését segíti elő. További teendőre, jelzésre, szankcióra nem volt szükség.

Az alapszolgáltatások mellett – a helyi Erkel Ferenc Alapfokú Művészeti Iskolával évtizedes közös együttműködés alapján –, óvodánkban heti egy alkalommal „Zeneovi” foglalkozást tart az iskola zenepedagógusa (ez a lehetőség elsősorban a tehetség oldal kibontását támogatja). A „Zeneovi” foglalkozás egyre nagyobb népszerűségnek örvend intézményünkben.

Óvodánkban lehetőség van katolikus, illetve református hitoktatás választására: a nevelési év során mind a katolikus, mind a református hittan zökkenőmentesen működött.

1.3. Tárgyi feltételek

A nevelési év folyamán megigényeltük a Pest megyei Kormányhivatal Ráckevei Járási Hivatalának Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztályától az intézmény 3 tálaló konyhájának külön engedélyét, valamint a Nemzeti Élelmiszerlánc-Biztonsági Hivatal Felügyeleti Díj és Forgalmazó Ellenőrzési Igazgatóságától a szükséges FELÍR azonosító számot is, mivel a fenti dokumentumok meglétét jogszabály írja elő. A teljeskörű HACCP kiépítéshez kapcsolódóan új HACCP Szabályzat (Kézikönyv) kialakítására is sor került. A konyhai alkalmazottak mellett a dajkák HACCP oktatása is megtörtént, amely sikeres vizsgával zárult minden kolléga számára.

Kisvársányban 5 csoport kapott új tálalószekrényt. A II. épület tálalókonyhájában a működésképtelenné vált mikrohullámú cseréje vált szükségessé, hiszen a speciális étkezést igénylő gyermekek ételének melegítése csak ebben a formában megvalósítható.

Az I. épület két csoportszobájában korszerű LED-es armatúrákra cseréltettük a régi, balesetveszélyes (munkavédelmi, valamint tűz-, és érintésvédelmi szempontból is aggályos) világító testeket, ezzel a korábbi nevelési évben megkezdett cserefolyamat teljesen befejeződött. Fokozatosan elkezdődött a régi fénycsövek, izzók cseréje is energiatakarékos led fénycsövekre, izzókra.

Költségvetés átcsoportosítással a kisvársányi udvaron található hajó (fejlesztő játék) teljes járófelülete kicserélésre kerülhetett. Sajnos a fa járófelület olyan mértékben megrongálódott, (elkorhadt), hogy a gyermekbalesetek megelőzése érdekében a felújítás elkerülhetetlen és szükségszerű volt!

Nagyvársányban, a fűtés/kazán probléma került megnyugtatóan rendezésre: a Mókus csoportban a 3 kisméretű radiátort cserélték nagyobbakra (a fűtőfelület lett nagyobb), valamint az épület teljes fűtési rendszerének átmosása is megtörtént. Az óvodai tálalókonyhában működésképtelenné vált hűtőszekrény is kicserélésre került. Az óvoda alapítványa 3 udvari játék megrendelését tette lehetővé: a játékok telepítése 2019. első negyedévében megtörtént, melyeket a nagyvársányi óvodások örömmel vettek birtokba.

Az alapítvány segítségével bővíthettük mindkét intézmény egységben a kültéri fejlesztő játékok (futóbiciklik, rollerek, Bobo-Car-ok) választékát is.

A takarékos gazdálkodás és a költségvetésben történt átcsoportosítások eredményeként sikerült az intézmény eszközparkját is bővíteni: a korábbi nevelési évben megvásárolt 6 db Hifi berendezés mellé még 6 db ugyanolyat vásároltunk, így már mind a 12 csoportban korszerű eszköz szolgálja a gyermekek (zenei, auditív) fejlesztését.

A felnőtt mosdókba modern, utántölthető szappanadagolók kerültek, valamint új törölközők vásárlására is volt lehetőség.

Az óvodatitkári iroda eszközparkja is bővült egy lamináló géppel és egy iratmegsemmisítővel.

1.4. Személyi feltételek

Intézményünk dolgozóinak létszáma 45 fő. Az óvodavezető munkáját 2 óvodavezető helyettes és 1 óvodatitkár segíti.

Az óvodapedagógusok száma 24 fő (+1 fő óvodapedagógus végzettségű vezető), a nevelő munkát segítő pedagógiai asszisztensek száma 4 fő, a nevelő munkát közvetlenül segítő munkatárs (dajka) 12 fő, valamint 3 fő konyhai alkalmazott és 2 fő technikai dolgozó (a Dunavarsányi Városgazdálkodási Kft. alkalmazásában) biztosítja óvodánk zavartalan működését.

A 2018-2019. nevelési évben több személyi változás is történt. A nevelési év folyamán 2 óvodapedagógus érkezett, 3 óvodapedagógus közalkalmazotti jogviszonya pedig közös megegyezéssel megszűnt (ebből 1 fő GYES-ről visszatérve, költözés és családi okok miatt nem tudta vállalni tovább a közös munkát), valamint 2019. áprilisától 1 óvodapedagógus kezdte meg felmentési idejét a nyugdíjazása előtt, 2 óvodapedagógus pedig szülési szabadságát a nyár folyamán.

Sajnos az óvodapedagógusokat nehéz lesz pótolni, mivel szinte egyáltalán nincs jelentkező a betöltendő álláshelyekre, így a 2019-2020. nevelési év tekintetében jelentős problémák, nehézségek elé nézünk a törvényes működés biztosításának tekintetében.

A nevelési év folyamán 1 pedagógiai asszisztens szülési szabadságra ment, 1 fő pedagógiai asszisztens jogviszonya pedig szintén közös megegyezéssel szűnt meg. Ezen kollégák pótlása zökkenőmentes volt, mivel egy dajka nénink pedagógiai asszisztensi végzettséget szerzett, így ő átkerült ebbe a munkakörbe, valamint a másik álláshelyre – pályázat alapján (határozott idejű szerződéssel) a korábban pedagógiai asszisztensi gyakorlatát nálunk töltött pályázó jelentkezését fogadtuk el. A megüresedett dajkai álláshelyet – szintén pályázat útján –, a korábban dajkaként (határozott idejű szerződéssel) intézményünkben dolgozó pályázóval töltöttük be.

Üres álláshelyünk a nevelési év folyamán nem volt, de a fentebb leírtak alapján ez a következő nevelési évben sajnos változhat.

1.4.1. A munkaegészségügyi és biztonsági előírások betartásának jellemzői

A felnőtt közösség minden tagja évente egyszer foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton vesz részt: legutóbb 2019. májusában került erre sor (szerződött foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó partnerünkkel).

Szerződéses partnereink a nevelési év folyamán megtartották az intézmény dolgozói számára az éves munka-, és tűzvédelmi oktatást, valamint az új belépők is részesültek a kötelező jellegű oktatásokban.

Kizárólag minősített, biztonságos helyről származó játékokat, eszközöket, bútorokat vásárolunk.

A 2018-2019. nevelési év folyamán felnőtt munkahelyi baleset nem volt. A gyermekbalesetek száma emelkedett a nevelési év első felében: a nevelési év folyamán összesen 12 (nem súlyos) gyermekbaleset történt az intézményen belül. További óvó-védő intézkedések bevezetésével és fokozottabb odafigyeléssel igyekszünk csökkenteni gyermekbalesetek számát.

2. Pedagógiai-szakmai tevékenység áttekintése

2.1. A nevelőtestület (óvodapedagógusok) képzettségi mutatói, jellemzői

Végzettség megnevezése	Végzettséggel rendelkezők száma
Középfokú végzettség	2 fő
Főiskolai végzettség	23 fő
Pedagógus II.	9 fő
+ közoktatási vezető szakirányú szakvizsgás képzés	3 fő
+ vezető óvodapedagógus szakirányú szakvizsgás képzés	1 fő
+ tehetséggondozó pedagógus szakvizsgás képzés	1 fő
+ fejlesztő pedagógus szakvizsgás képzés	2 fő

2.2. Pedagógiai folyamatok

A 2018-2019. nevelési év folyamán 1 pedagógus töltötte fel a minősítő eljárásához szükséges portfóliós anyagokat, azonban a minősítése a 2019-2020. nevelési évre került át. 1 pedagógus minősítése történt meg 2018. novemberében sikeresen, 2019. januárjától pedig 5 óvodapedagógus lépett át pedagógus II. fokozatba. A 2019-2020. évi minősítési eljárásra 2 pedagógus jelentkezett 2019. áprilisában.

A Továbbképzési Program szerinti éves Beiskolázási Terv alapján 6 óvodapedagógus vett részt szakmai megújító továbbképzésen, de ezen felül további 3 kolléga szakmai továbbképzését is tudtuk támogatni.

2.2.1. Bóbita Egészségnevelő Óvodai Pedagógiai Program

Óvodánk nevelőtestülete a közelmúltban mert nagyot álmodni, és saját pedagógiai program készítése mellett döntött, melyben megfogalmaztuk alapelveinket, értékeinket. A teljesen új alapokon nyugvó pedagógiai program kidolgozása, a helyi sajátosságoknak megfelelő formába

öntése – a törvényi szabályozás, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának figyelembevételével történt.

Küldetés-nyilatkozatunk:

Biztonságot nyújtó, otthonos, szeretetteljes, gyermekközeli légkört teremtünk.

Óvodánkban elhivatottsággal, nyitottsággal és elfogadással fordulunk a gyermekek és családjaik felé.

Boldog, kiegyensúlyozott, harmonikus személyiséggel rendelkező gyermekek nevelésére törekszünk, ahol kiemelt szerepet kap a bizalom, a szeretet, a tisztelet, a megbecsülés, a befogadás, valamint a különbözőségek elfogadása. Az Inkluzív nevelést részesítjük előnyben.

Ismereteik bővítését a játékban alkalmazott cselekvéses tanuláson keresztül biztosítjuk, hiszen gyermekeink legfontosabb, legfejlesztőbb tevékenysége a **JÁTÉK!**

Természeti és társadalmi környezetünk szépségeinek, értékeinek megismertetése, védelme a gyermekek tevékeny részvételével történik.

Alkalmat teremtünk az alkotás, a felfedezés örömeinek, a tapasztalatszerzés élményének megéléséhez.

Pozitív értékek, példák közvetítésével erősítjük az egészséges életmód megalapozását, a „jövő generációja” egészségmegőrzésének érdekében.

Rendszeres szabadtéri mozgás és játék lehetősége nyílik árnyas fákkal övezett udvarunkon a gyermekek számára.

Odafigyeléssel fordulunk a gyermekek felé, akiket egyéni képességeik szerint sokoldalúan fejlesztünk, nevelünk.

Gondoskodunk a gyermekek érzelmi biztonságának megteremtéséről, melyben kiemelt szerep jut a rendszerességnek, a napirend, heti rend, szokások kialakítása által.

Régi és újabb hagyományaink (Bóbita Családi Nap, Sziporka-Társulat mese előadása) és ünnepeink a családokkal, a közösséggel kialakult kapcsolatokat, együttműködést erősítik.

Alapítványunk támogatja, segíti elképzeléseink, álmaink valóra váltását.

Magyar nyelvünk megismertetését beszélő környezettel, megfelelő mintaadással segítjük, az anyanyelv helyes használatára, szeretetére, megbecsülésére nevelünk.

A program legfőbb nevelési alapelvei: **egészségnevelő – egészségfejlesztő – egészségvédő**, valamint személyiségfejlesztő, szocializációs és nevelő tevékenység, az óvodás gyermekek testi-, lelki szükségleteinek kielégítése.

A szakmai-pedagógiai munka a 2018-2019. nevelési évben már a BÓBITA Pedagógiai Program alapján kezdődött meg (a program alapján átdolgozott új csoportnaplókkal), továbbá a pedagógusok értékelési rendszerének (önértékelés, teljesítmény értékelés) aktualizálása is ezen szabályzók figyelembe vételével történik folyamatosan.

Az új Pedagógiai Programhoz kapcsolódott a nevelési évre vonatkozó **kiemelt pedagógiai feladat** is, mely az **egészségnevelés, fókuszban a mozgással, mozgásos tevékenységekkel**.

A szakmai munkaközösségek munkatervei és a feladatok megvalósítása is ezen „vezérfonal” mentén történt.

Három munkaközösség kezdte meg munkáját 2018. szeptemberében:

- BECS Munkaközösség;
- Egészséges Környezet Munkaközösség;
- Esztétikai Munkaközösség.

A BECS Munkaközösség feladata a pedagógusok értékelési rendszerének (önértékelés, teljesítmény értékelés) teljeskörű kialakítása, aktualizálása volt, a hatályos jogszabályok, rendelkezések és az új pedagógiai program alapján (a pedagógiai programmal koherens szempontsor kialakítására volt szükség az önértékelési téma tekintetében). Ezen koncepció, szempontsor alapján haladva kezdődött el a kollégák önértékelésének (ellenőrzésének) megvalósítása.

2019. januárjában a BECS Munkaközösség vezetésében változás történt, mivel a munkaközösség vezetője veszélyeztetett terhesség miatt tartós betegállományba kényszerült, majd a nyártól megkezdte a szülési szabadságát.

A 2018-19-es évben **Egészséges Környezet** névvel újra megalakult munkaközösség feladata a külső világ tevékeny megismerése, környezettudatosságra,- és védelemre való nevelés, egészségmegőrzés, egészséges életmódra nevelés, valamint a mozgás tevékenység „fejlesztése” volt. Kiemelten a mozgásos tevékenységekre fókuszáltak, ezért az ünnepek és tevékenységek összeállítása, tervezése és megvalósítása is azzal a céllal történt, hogy minél több lehetőséget biztosítson a mozgásos tevékenységekre, szabad levegőn való tartózkodásra.

A közösség összetartása továbbra is fontos szempont a tervezésben, így több olyan program is beiktatásra került, mely minden csoport aktív részvételét igényelte (pl.: gyalogló-nap, sport-nap, stb).

A közös játék, élmények, meghitt ünnepek együttes átélése nagyban segíti a gyermekek társadalomba való beilleszkedését, önbizalmat, bátorságot ad, valamint mélyíti az ismeretek, értékek beépülését a személyiségbe; kapcsolatalakító, és -javító hatása van az egész intézmény egészére (gyerekekre és felnőttekre egyaránt).

Az **Esztétikai Munkaközösség** a gyermekek kulturális/művészeti (zenei, szépirodalmi, vizuális) ismereteinek szélesítését, fejlesztését fogalmazta meg a nevelési év feladatának. Sok közös programmal kapcsolódtak az Egészséges Környezet Munkaközösség munkájához, programjaihoz, de több saját rendezvényt, programot is megvalósítottak, melynek egyik legjelentősebb „mértőldköve” az óvoda dolgozóiból alakult Szíporka Társulat áprilisi fellépése volt. A Petőfi Művelődési Házban rendezett előadás megszervezése, a próbák koordinálása, összehangolása, a díszletek, jelmezek készítése nem kis feladatot rótt a munkaközösség tagjaira, de a munkából az óvoda többi dolgozója is kivette a részét.

2.2.2. Boldog Óvoda – Boldogságórák

Sikeres pályázatot követően, a 2018-2019. nevelési évben részt vettünk a Jobb Veled a Világ Alapítvány „Boldogságóra” programjában és elnyertük a **Boldog Óvoda** címet.

„A program a pozitív pszichológia kutatási eredményeire épített élménypedagógiai módszertan, amely mind a pedagógusok, mind a gyermekek lelki jóllétével foglalkozik (a szülők bevonására is lehetőséget nyújt). A boldogságórák célja „vezérfonalat” adni az óvodásoknak, hogy könnyebben nézzenek szembe a kihívásokkal, képesek legyenek megbirkózni a problémákkal, valamint hogy lehetőséget adjon a testi-lelki egészség megtartásához szükséges tényezők tanulmányozására és tudatosítására.”

A programhoz való csatlakozás azért is jelentős számunkra, hiszen az általa képviselt értékek, fejlesztési lehetőségek szorosan kapcsolhatók a saját Pedagógiai Programunkhoz (nevelési elveihez, értékeihez) is.

A program „teszt”-jelleggel 2 csoportban indult el, de a sikerének köszönhetően a következő nevelési évben újabb 3 csoportban kezdődnek el a boldogságórák.

A program 30 órás akkreditált képzést biztosít a pedagógusok számára, melyen a 2018-2019. nevelési év folyamán 5 pedagógus vett részt.

A célunk, hogy minden csoportban legyen a képzést elvégzett pedagógus, valamint az „Örökös Boldog Óvoda” cím megpályázása és elnyerése.

2.3. Közalkalmazotti Tanács

A Közalkalmazotti Tanács 2016. áprilisában alakult meg intézményünkben és működését a 2017-2018. nevelési évben kezdte meg. Az intézményvezető a Közalkalmazotti Tanács véleményének kikérése és a KT elnökével történt egyeztetések alapján dönt az intézmény dolgozóit érintő kérdésekben (feladatok egyenlő elosztása/megosztása, jutalom, etikai szabályzat kialakítása, stb.). A KT tevékenyen részt vesz az óvoda dolgozói részére rendezett közös programok, rendezvények, értekezletek szervezésében. Egyfajta összekötő hidat képez a vezető és a dolgozók között, segíti az információk áramlását, megosztását, fontos szerepet vállal a pozitív intézményi klíma alakításában, fenntartásában (dolgozók lelki egészségvédelme). Azt hiszem, elmondhatom, hogy az egyetértés és az összhang maximálisan működik a két fél között, a KT jelenléte abszolút pozitív hatással van az intézmény működésére.

2.4. A nevelési év rendje

A nevelési év 2018. szeptember 1-től 2019. augusztus 31-ig tartott.

- Szorgalmi időszak: 2018. szeptember 1-től 2019. június 14-ig;
- Nyári ügyeleti időszak: 2019. június 18-tól augusztus 31-ig.
 - ❖ 2019. 06. 18 – 2019. 07. 26. Kisvarsány II. épület;
 - ❖ 2019. 07. 16 – 2019. 08. 31. Nagyvarsány.

A nyári ügyeleti időszak folyamán intézményünk összevont csoportokkal működött.

Nevelés nélküli munkanapok a 2018-2019. nevelési év folyamán:

- 2018.10.05. – Szakmai célokat szolgáló testületi tanulmányi kirándulás (Pedagógusok világnapja)
- 2018.12.21. – Téli szakmai értekezlet, Dolgozói Karácsony
- 2019.04.23. – Tavaszi szakmai értekezlet

Témák:

- lelki egészségvédelem, „kiegés” megelőzése
- munkavédelmi oktatás
- 2019.06.17. – Nevelési évet záró értekezlet
- 2019.08.28. – Évnyitó értekezlet a 2019-2020. nevelési évre vonatkozóan

2.5. Az éves munkaterv alapján tervezett, megvalósult feladatok

2018. szeptember

- szülői értekezletek (csoportonként);
- csoportnaplók megnyitása;
- BECS csoport és a munkaközösségek terveinek ismertetése;
- tűzriadó;
- BÓBITA Alapítvány – Családi Nap
- Szüreti felvonulás (Kisvakond csoport fellépése);

2018. október

- szakmai-tanulmányi kirándulás (Tisza-tavi Ökocentrum);
- Óvodai Törzskönyv kitöltése (mindkét feladat-ellátási helyre vonatkozóan);
- intézményi iskolaérettségi vizsgálatok;

2018. november

- intézményi iskolaérettségi vizsgálatok;
- fogadóórák a csoportokban;
- minősítés (Pedagógus II.);
- Adventi kézműves délután (épületenként 1-1 csoportszobában, óvodapedagógusok irányításával);

2018. december

- Mikulás ünnep intézményi szinten (csoportokban);
- Luca-heti vásár az óvodában;
- Városi Karácsony (Micimackó csoport részvételével);
- Nevelésnélküli munkanap (alkalmazotti értekezletet, és a karácsonyi ünnepség)

2019. január

- Magyar Kultúra napja;
- szülői értekezletek a csoportokban;

2019. február

- szülői értekezletek a csoportokban;
- csoportok dokumentumainak féléves ellenőrzése;
- szülői értekezlet az iskolába menő gyermekek szüleinek az általános iskola igazgatónöje, illetve a leendő első osztályos tanító nénik közreműködésével;
- fotózás az óvodában;
- Farsang az óvodai csoportokban;

- „Télűzés”;

2019. március

- „Sulivár” – program a nagycsoportos korú óvodásoknak (2 egymást követő héten, az iskola szervezésében);
- nyílt napok a csoportokban;

2019. április

- nyílt napok a csoportokban;
- „Sziporka” társulat meseelőadása;
- Költészet napja;
- iskolai beiratkozási időszak;

2019. május

- Anyák napi ünnepségek csoportokban;
- óvodai beiratkozás hete (május 6-10.);
- „Sulivár” – program a nagycsoportos korú óvodásoknak ((2 egymást követő héten, az iskola szervezésében / szülő program)
- Gyermeknap (intézményi program);
- évvárók, ballagások csoportonként
- Pedagógusnap (Csipet-csapat csoport)

2019. június

- évvárók, ballagások csoportonként;
- csoportos kirándulások;
- Városnap felvonulás (Katica csoport);
- Polgárrá fogadás (Törp csoport);
- Szülői Közösség (SZK) értekezlet;
- Intézményi tájékoztató szülői értekezlet a leendő óvodások szüleinek (tudnivalók, információk).
- nevelési évet záró értekezlet;

2019. augusztus

- nevelési évet nyitó értekezlet (2019-2020. nevelési évre vonatkozóan)

A városi rendezvényeken jól vettük az akadályokat, igényesen összeállított műsorral léptek fel csoportjaink.

Az óvodai „zárt” (Télapó, Adventi gyertyagyújtás, Karácsony, Farsang) és „nyílt” (Anyák napja, Évzáró, Ballagás) rendezvények is jól sikerültek. Továbbra is nagy népszerűségnek örvend az adventi kézműves délután, valamint a Luca-heti vásár is.

Az alapítványi családi nap, valamint az óvodai dolgozókból alakult Sziporka-társulat mese előadása is töretlen sikert aratott.

3. Partneri környezet

3.1. Óvoda – Család kapcsolatrendszer

A szülőkkel történő együttműködés az intézményünk életében kiemelt fontosságú, hiszen nevelési céljainkat és a hozzá kapcsolódó feladatainkat csak közösen együttműködve tudjuk megvalósítani. Óvodánkban Szülői Közösség működik, amely az egyik fontos kapcsolattartási-együttműködési forma a szülő és az intézmény között (évente 2 alkalommal értekezletet tartunk, de ezen felül a kapcsolattartás folyamatos). A kapcsolattartás leggyakoribb és leghatékonyabb módja, amely óvodánkra is jellemző, a mindennapi személyes találkozás.

A családokkal, szülőkkel lehetőség nyílt a kapcsolatok ápolására a szülői értekezleteken (intézményi és csoport szinten), fogadó órák, nyílt napok, játszóházak, kézműves délutánok, családi nap alkalmával is, valamint a közös kirándulások is ezt szolgálták. A szülőkkel történő folyamatos kapcsolattartás célja, hogy minél jobban megismerjük a családokat, a nevelési nézeteiket, életvitelüket, hogy ezzel is elősegítsük a gyermekek fejlődését, valamint, hogy együtt sikeresebben találjuk meg a megoldásokat a felmerülő nehézségekre.

Óvodánk saját, szerkesztett honlapon keresztül nyújt információkat intézményünkről a külvilág számára (www.bobitaturderovi.hu). A felületen tájékozódhatnak a szülők, érdeklődők az aktualításokról, programokról, eseményekről, az intézményi dokumentumok tartalmáról.

A naprakész tájékoztatást segítik az óvoda honlapja mellett, a közösségi oldalakon létrehozott zárt óvodai csoportok, valamint a központi és a csoportszobák előterében elhelyezett információs faliújságok is.

Az óvodánkba járó gyermekek szüleiről általánosságban elmondható, hogy érdeklődők és segítőkészek intézményünk irányában.

3.3. Intézményi kapcsolatok

Az intézményesített kapcsolatok rendszere meghatározó óvodánk mindennapi működésében, valamint az éves programunk kialakításában is szerepet játszik.

Intézményünk fenntartójával a jó kapcsolat kialakítása, ápolása elsősorban a vezető (vezetőség) feladata, hiszen az intézmény sikeres működésének ez az egyik legfontosabb feltétele. A **fenntartó önkormányzattal** való kapcsolatunk nagyon jó, az együttműködés a kölcsönös segítségnyújtáson alapul.

Óvodásaink többsége a helyi általános iskolában kezdi meg tanulmányait. A gyermekek óvodából iskolába való zökkenőmentes átlépésének megteremtéséhez fontosnak tartjuk az óvoda és iskola jó kapcsolatának megőrzését. A városi **Árpád Fejedelem Általános Iskolával** közösen, intézményünk több „jó gyakorlatot” is kialakított a cél érdekében: („Sulivár”-program, közös szülői értekezletek, nyílt napok, iskola-, illetve óvodalátogatások), amelyek ebben a nevelési évben is megvalósultak.

Az intézményünk feladatai között kiemelt szerephez jut – a gyermeki személyiség és a család tiszteletben tartása mellett – az esélyegyenlőség biztosítása, a szociális hátrányok leküzdésének enyhítése, valamint a gyermekvédelem.

Intézményünk aktívan részt vesz a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésében, megszüntetésében, óvodánk számára ezért is fontos a **Család és Gyermekjóléti Szolgálattal** történő szoros együttműködés. A helyi szolgálattal közvetlen kapcsolatot az óvoda gyermekvédelmi felelőse tart.

A kapcsolatunk a **Művelődési Házzal** folyamatos és többértű. A Művelődési Ház és Könyvtár a művészet nyelvén szólítja meg a gyermeket.

A Művelődési Ház által szervezett számos programon vesz részt rendszeresen intézményünk (pl.: városi rendezvények, gyermekelőadások), de segítő kezet nyújtanak az óvodai évszámok megrendezéséhez is.

A **Városgazdálkodási Kft.-vel** való kapcsolatunk több síkon zajlik: a gyermekélelmezés, valamint az ételszállítás teendőit is a cég végzi óvodánk részére, továbbá az intézmény épületeivel kapcsolatos karbantartási, bizonyos felújítási, üzemeltetési feladatokat is ellátják. A nevelési év folyamán a kapcsolat egyre konstruktívabbá vált, az együttműködés igénye erősödött mindkét részről. Elégedettségre ad okot, hogy a Kft. vezetése nyitott a problémáink megoldására. Az intézményünkben szolgálatot teljesítő (a Kft. alkalmazásában álló) karbantartók munkájával elégedettek vagyunk.

Kapcsolatunk az Egészségügyi Szolgálat képviselőivel többre telt. Az óvoda védőnői rendszeresen elvégzik a tisztasági ellenőrzéseket, valamint a különböző életkorhoz kapcsolódó státuszvizsgálatokat. Felvilágosítást adnak az időnként előforduló, esetenként fertőző betegségekről. Munkájukkal teljes mértékben elégedettek vagyunk.

A törvényi szabályozás azt segíti elő, hogy a szülő vigye a kötelező vizsgálatokra a gyermekét, ezért a gyermekorvosunkkal a kapcsolatunk igen leszűkült.

A fogászati szűrő vizsgálat a nevelési évben egy alkalommal történik. Ebben a nevelési évben 2019. május-június hónapban került rá sor: nem a csoportoknak kellett a fogászati rendelőbe látogatniuk, hanem intézményi kereteken belül került sor a vizsgálatokra.

Fontosnak tartjuk a gyermekek átfogó és minél szélesebb körű egészségügyi szűrését, ezért törekszünk arra, hogy az egészségügyi szolgálatokkal még szorosabb kapcsolatot építsünk ki.

4. Bóbita Alapítvány a Dunavarsányi Óvodásokért

Alapítványunk 2016-ban alakult, hogy segítse az óvodai nevelő munka fejlesztését, a helyi program cél-, és feladatrendszerének teljesülését.

Célja:

- Dunavarsány Város Önkormányzata által fenntartott óvodába járó óvodások nevelése, oktatása, testi, szellemi fejlesztése;
- hátrányos helyzetű óvodások nevelésének fejlesztése, segítése;
- sajátos nevelési igényű óvodások nevelése, testi, szellemi fejlesztés speciális módszerekkel, eszközökkel;

Az Alapítvány szervezésében kerül minden évben megrendezésre a Bóbita Családi Nap, valamint az óvoda dolgozóiból alakult Sziporka társulat előadása is. Mindkét rendezvény évről-évre egyre nagyobb népszerűségnek örvend. A rendezvényeken befolyt összeg az Alapítvány kincstárát gyarapítja, de az alapítvány számlájára kerül a Luca-heti vásár (Adventi vásár és Adventi Kézműves Délután) bevétele is. Alapítványunk működését Dunavarsány Város Önkormányzata is támogatja minden évben (500.000,- Ft összeggel) és 2019-ben, első alkalommal már a személyi jövedelemadó 1%-át is tudtuk fogadni.

Az alapítvány számlájára befolyt összeget igyekszünk az intézmény szempontjából legmegfelelőbb célokra fordítani, szemmel tartva a gyermekek szükségleteit. Így kerülhettek megvásárlásra korszerű óvodai fektetők, a nagyvarsányi óvoda 3 kültéri fejlesztő játékkal lehetett gazdagabb és mindkét intézményegységbe több új udvari fejlesztő játékot (futóbicikliket, rollereket, stb.) vásárolhattunk.

5. Célok, tervek

A nevelési év folyamán folyamatosan törekedtem a dokumentációk frissítésére, a naprakész állapot megvalósítására és nem utolsósorban az intézményi légkör, klíma javítására, fenntartására. Fontosnak tartom a vezetői pályázatomban megfogalmazott feladatok, kitűzött célok elérését, megvalósítását. Feladat, teendő még van bőven, de úgy érzem, jó úton járok és a jövőbeni közös céljaink eléréséhez élvezem a kollégák bizalmát és támogató együttműködését.

Dunavarsány, 2019. szeptember 30.



Varga Beatrix

óvodavezető

Legitimáció

Intézmény OM - azonosítója: 037287	Intézményvezető aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében Csűrös Erika (BECS MK vezetője)	Alkalmazotti közösség nevében Keresztesi Károlyné (Közalkalmazotti Tanács elnöke)
Szülői szervezet nevében Horváth-Kiss Helga (SZK elnök)	Fenntartó nevében aláírás
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Ph.	

Az értékelés törvényi háttere:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2) A fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.
- Önértékelési kézikönyv óvodák számára